

# 縁カツ!!

〜 紡がれた縁を活かし、  
経営の葛藤に打ち勝つ!〜

同友会活動で紡がれた“縁”を活かし、  
共に学び、葛藤や悩みを  
打ち明けることのできる仲間を増やしていく。  
そこから自立した個々が成長し、  
より強靱な縁としていき、様々な課題に  
打ち勝つ力を身に付けることを目指すもの。

平成27年  
**7月25日** 土  
13時30分～21時

13時30分～17時30分

12時30分より各分科会場で受付致します。  
大変混雑が予想されるためお早めにお越しください。

分科会

**くにびきメッセ**

(松江市学園南1-2-1)

**松江テルサ**

(松江市朝日町478-18)

**松江 エクセルホテル東急**

(松江市朝日町590)

懇親会

19時～21時

**松江 エクセルホテル東急**

(松江市朝日町590)

〈参加費〉10,000円(分科会+懇親会)

懇親会終了後、二次会も予定しております。こちらもぜひご参加ください。

〈二次会参加費〉3,000円

お問い合わせ

**島根県中小企業家同友会 事務局**

島根県松江市雑賀町227 TEL. 0852-59-5970 FAX.0852-59-5971

## 中国四国ブロック青年部合同例会 in 島根の開催にあたり



中国四国ブロック青年部  
連絡会会長

池田 源典

全国青年部におけるブロック活動の推進をスタートし早三年、その間、中国四国ブロックにおきましても、その動きは広島から始まり、高知、岡山と合同例会を重ねることができ、この度第四回目を開催する運びとなりました。

昨年は主催県とブロック連絡会での設営でしたが、諸先輩方が築いてこられた知恵や経験を受け継ぎ、未熟な我々の想いを込めて設営してまいりました。特に今回は部会に分けて役割を分担し、すべての部会に各県が関わり、県境を越えた仲間の皆様への学びに繋がる環境をつくりあげました。しかし、自社を変えることができるのは自分だけです。

青年経営者として志を掲げ、切磋琢磨し、共に成長し合える仲間がいることを自身で体験してください。そして自社や自分自身だけでなく、地域にも持ち帰りそれぞれを成長させていく。それが次代を担う我々青年経営者の使命と考えます。

この度の合同例会を島根の地にて開催できますことに尽力して頂きました関係者の皆様にお礼を申し上げますと共に、参加されます皆様と共に成長できる一つの節目となることを確信しつつ、現地にて皆様をお待ちしております。

## 紡がれた縁を活かし、経営の葛藤に打ち勝つ!

ご縁の国によろこ!今回、実行委員長をさせていただきます、島根同友会青年部会の吉川でございます。多くの先輩方の手によって創られた青年部の“縁”は次のステージを迎えております。今こそ、この繋がりを活かし、多くの仲間と磨き合い、様々な課題に打ち勝つ力を身に付ける時です。そして、自立した個々に成長した我々が一体となり、世界に誇れる日本の未来を切り開いていきましょう!

この合同例会が深い学びの場であることは言うまでもありませんが、それだけではなくご縁の地での、楽しい仲間、楽しい時間など沢山のご縁を楽しんでいただきたいと思っております。

最後になりますが、この島根でのご縁が皆様にとって“学び”“楽しさ”“縁”と実り多いものになることをお約束して、当日お待ちしております。



中国四国ブロック青年部  
合同例会in島根  
実行委員長

吉川 朋実



### A くにびきメッセ

島根県松江市学園南1丁目2-1 TEL.0852-24-1111

交通アクセス JR松江駅北口より徒歩7分

### B 松江テルサ

島根県松江市朝日町478-18 (JR松江駅前) TEL.0852-31-5550

交通アクセス JR松江駅北口より徒歩1分/山陰道松江中央ランプより車で10分

### C 松江 エクセルホテル東急

島根県松江市朝日町590 TEL.0852-27-0109

交通アクセス JR松江駅北口より徒歩2分/山陰道松江中央ランプより車で10分

※お車でお越しの方は近隣の駐車場(有料)をご利用ください。※懇親会・二次会ではお酒のご用意がございます。※お酒を飲まれる方は公共交通機関をご利用ください。

会場案内

### ◆定員について

分科会 5分科会 合計300名 ※定員に達し次第締め切ります。

### ◆申込締切について

第1次締切 6月30日(火)/第2次締切 7月10日(金)

※7月15日以降、分科会決定のご連絡をさせていただきます。

### ◆キャンセルについて

7月10日(金)迄に、所属同友会事務局にお申し出ください。それ以降のキャンセルにつきましては、理由の如何に関わらず、参加費の全額を頂戴いたします。

### ◆宿泊について

宿泊は、各自手配をお願いします。

## 中国四国ブロック 青年部合同例会 in 島根

下記にご記入の上、所属同友会事務局までお申し込みください。

### 参加申込用紙

希望分科会	第1希望	第 分科会	会 社 名			
	第2希望	第 分科会	氏 名	役 職		
二 次 会	参加	不参加	所属同友会	中小企業家同友会	支 部	

※本登録内容は行事運営のために島根同友会管理のもとに参加者名簿等に活用し、それ以外に使用することはありません。  
※本行事の様子は撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。参加者の皆さんの写真が掲載されることがありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡ください。

第1分科会  
島根

人を生かす経営の実践

社員の未来は社長が守る?

同友会の学びが「人を生かす」ことの本質に気づかせてくれた

内田雄之氏は創業10年を迎える(株)プラチナの創業者。自動車販売・整備を主要業務として、創業以来着実に社業を拡大してきたが、その業績のほとんどは社長兼営業である内田氏が自ら作り上げてきたものであった。「拡大こそ社員の幸せ」との思いで、1億円を超える融資を受け店舗を移転するが、業績不振と経費増加によって大幅な債務超過に転落。「いったい同友会で何をしてきたのか」「いままで何を勉強してきたのだろうか」。学びが数字に表れないジレンマの中でも、あきらめず同友会青年部会での学びを活かし改革に着手。しかし、状況が好転仕掛けてきたと思った矢先に突然の入院。それが更なる転機となりました。

学びがすぐ業績に表れるとは限らないが、苦しみ中で気付きを得て、確実な改善につながったのは同友会での「活動」と「学び」があったからこそ、という内田氏の実践報告です。

縁カツ  
活



株式会社プラチナ  
代表取締役  
内田 雄之氏  
(創業者)

創業/2006年1月  
設立/2006年7月  
資本金/500万円  
年商/1億3000万円  
社員数/8名(PA含む)  
事業内容/自動車販売・整備  
<http://www.platinum-inc.jp>

第4分科会  
岡山

地域づくり

倒産予定日 2009.3.24 からの復活

～地域に対する取組で見えてきた自社の未来～

岡山市北部、過疎化・高齢化が進む中山間地域にある小坂田建設。昭和30年創業の土木工事を請け負う会社で、ピーク時に4億円を超えていた売上が徐々に減り、赤字に転落。その後は公共工事の減少、受注競争の激化により、実質9期連続赤字。そして、09年3月には、具体的な倒産日を設定するまでの状況に。

そのような中、経営指針の成文化など、社員とともに自社の歴史を振り返り、自社の強み・弱みを分析。もっと地域に目を向けて仕事をしようと、業態を「建設業」から「建設サービス業」への転換を決断。土木工事にとらわれることなく、過疎化・高齢化に伴う地域の困りごと・地域住民から出る様々なニーズに応えることで売上げが改善し、業績は4年連続の黒字に転換しました。また、地域住民の働く場を創出し、地域住民の交流の場を設ける等、地域になくはならない企業へと成長されています。小坂田さんの報告から、自社の経営と地域づくりとの考え方について学びます。



株式会社 小坂田建設  
代表取締役  
小坂田 英明 氏  
(後継者)

創業/昭和30年1月  
設立/昭和52年9月  
資本金/2,500万円  
年商/2億円  
社員数/10名  
事業内容/土木工事等  
<http://www.osakada.co.jp>

第2分科会  
香川

事業承継から第2創業へ

牛飼い親子の農業改革!  
1次～6次産業への挑戦!

農家でもできる!農家だからできる!農業の新しい価値と感動の創造。

父が経営する牧場の規模拡大に伴い、就農した広野社長。それまでは地元工務店に勤め、酪農をする気は無かった。広野牧場の後継者のことが気がかりだった顧問税理士さんからある日呼ばれ「牧場は規模拡大に向かっている。やるかやらないか判断した方が良い。」と告げられた。1週間悩みに悩みぬいて就農を決意した。父親とお互い認め合いながら牧場経営をし、順調に業績を増やしていったのだが広野氏は、農業に対するイメージに疑問を抱くようになった。「なぜ、農業をする人が増えていかないのだろうか? 農業って本当にこのままで良いのだろうか?」香川県三木町という田舎の農家でもできることを実践し発信することで、人が田舎に来てもらえるはずと信じ、広野牧場直営ジェラートショップ「森のジェラリアMUCCA」をオープンさせた。人が田舎に来るようになれば雇用が生まれる。そうなれば農村は元気になり、田舎の価値が上がる。数々の改革を実践してきた広野社長が考えるこれからの農業の在り方とは? 田舎の農家だからできる「アミューズメントFARM構想」への想いを、熱く熱く語って頂きます。

縁カツ  
勝



有限会社広野牧場  
代表取締役  
広野 豊氏  
(後継者)

創業/昭和54年 父親である広野正則が20頭の乳牛の飼育開始  
設立/平成13年  
資本金/6120万円  
年商/3億8760万円  
社員数/正社員12名 パート9名 長期(10ヶ月)研修生1人  
事業内容/農業(酪農)ジェラートの加工販売  
<http://www.hirono-farm.com>  
<http://www.morino-mucca.com>

第5分科会  
大阪

組織づくり

後継者が落ちれる穴は全部落ちてきた。

「あるべき姿」よりも「ありたい姿」

豊田泰隆氏は、1950年創業の総合不動産企業の3代目経営者です。先代から引き継ぐ際に「すぐ人が入れ替わる不動産屋を変えて行かないと未来はない!」と社内改革に手をつけた事で社員は定着するも、次は売上がついてこない事で退職者が急増。指針セミナー再受講を機に、一時は盛り返すも、積み上げた信頼が切れるのは一瞬と語るように、更に派遣社員のトラブルもあり、社長1人の会社になります。しかし、持ち前のバイタリティーで苦境を乗り越え、また1人、また1人と現在は8名(PA含む)の会社まで立て直してきました。

後継者は「どうあるべき」ではなく、「どうありたいか」が大事であると言いつつ、何があっても自分のやりたい事を貫き続ける豊田泰隆氏の経営とは? 現在、新規事業にも取り組む豊田氏の報告から何か学びを得て頂ければ幸いです。

縁カツ  
克



株式会社KOTOYA  
代表取締役  
豊田 泰隆氏  
(3代目後継者)

創業/1950年7月  
設立/1955年4月  
資本金/1,000万円  
年商/1億2000万円  
社員数/8名(PA含む)  
事業内容/不動産賃貸業・不動産仲介業・不動産管理業・飲食業  
<http://www.kotoya-group.co.jp/>  
キミイロ企画 <http://kimi-iro.com/>

第3分科会  
広島

経営指針の実践

覚悟なき者来るべからず

経営指針から生まれた約束

八條公貴

縁カツ  
喝

八條公貴氏はエイトコーポレーションの創業者で、道路のライン引きを主な業務とし、交通安全施設全般を扱い事業展開しています。

「社員は自分の私腹を肥すための道具」だと思っていた八條氏が「会社は社員さんが幸せになるための道具」だという考えに変化したのは経営指針の成文化と実践によるものでした。

同友会入会后、自分が儲かる為ならと取り組んだ経営指針の作成。実践している中で自分が変化、社員が変化し、会社が変わり結果を出し続けています。現在も「社員全員に自分の会社だと思ってほしい」と課題を掲げ取り組みを続け、前進しています。

これまでの覚悟、変化、現在、そして未来への展望。数々の約束を果たし、今もお経営指針の実践という形で自分との約束をしていく八條氏の実践報告です。



株式会社エイトコーポレーション  
代表取締役  
八條 公貴氏  
(創業者)

創業・設立/2007年6月21日  
資本金/800万円  
年商/1億7000万円  
社員数/11名  
事業内容/道路区画線、交通安全施設的设计施工  
<http://eight-c.jp/>

中国四国ブロック青年部連絡会

2013年11月より、定期的に開催しています。

現在、広島・高知・島根・岡山・鳥取・香川・山口・愛媛、中国四国各県の青年部(青年部設立準備中も含む)が集まり、各県の状況報告や取組内容の共有、中国四国ブロック青年部合同例会の企画等を行っています。

青年部対象者であればどなたでも参加できます。ぜひご参加下さい。

